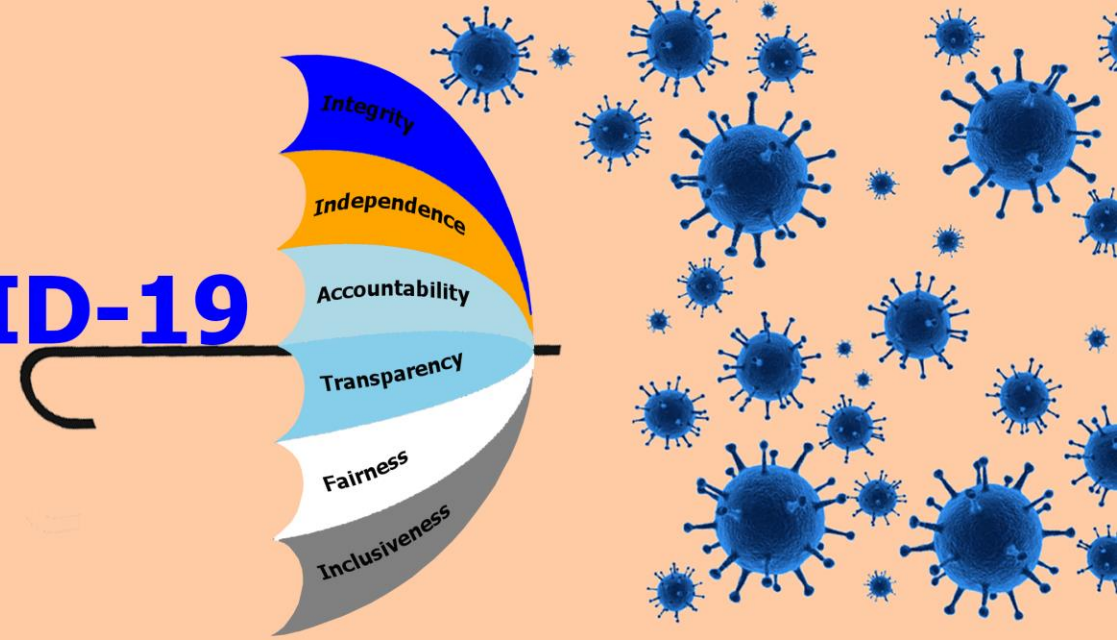
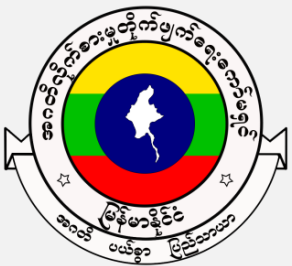


# ACC Against COVID-19



အစီအစဉ် (၆၁)

“အဂတိလိုက်စားမှုနှင့် ကျား/မ တန်းတူညီမျှရေး”



ACC Against COVID-19

Prof. Dr. Aung Tun Thet  
September 2020

# အဂတိလိုက်စားမှုနှင့်ကျား/မ တန်းတူညီမျှရေး



ACC Against COVID-19

Prof.Dr.Aung Tun Thet  
September 2020

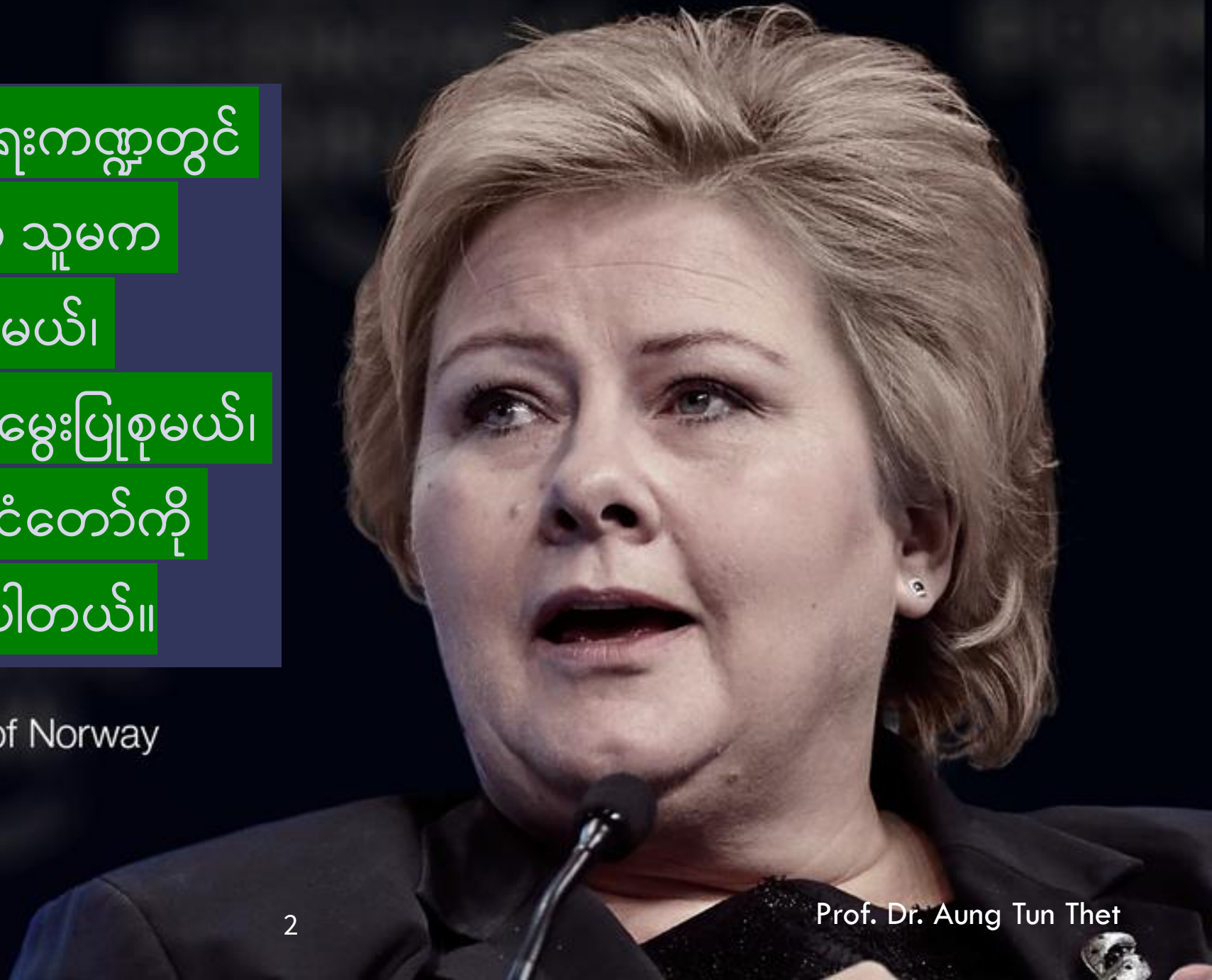


အမျိုးသမီးများ၏ပညာရေးကဏ္ဍတွင်  
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပြုပါက သူမက  
သုဝမ်းသူကျောင်းမယ်၊  
သူမကလေးတွေကို ကျွေးမွေးပြုစုမယ်၊  
သူမအဖွဲ့အစည်းနဲ့ နိုင်ငံတော်ကို  
စောင့်ရှောက်မှာဖြစ်ပါတယ်။

Prime Minister Erna Solberg of Norway

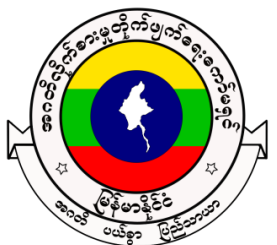


ACC Against COVID-19



# ကျား/မ ရေးရာတန်းတူညီမျှမှု ကင်းမဲ့ခြင်း

- တောင်အာရှနှင့် အရှေ့တောင်အာရှနိုင်ငံများတွင် ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့်တွေ့ရလေ့ရှိခြင်း
- စာတတ်မြောက်မှုနှုန်း - အမျိုးသား ၈၇.၅ ရာခိုင်နှုန်း/ အမျိုးသမီး ၇၉.၆ ရာခိုင်နှုန်း
- အလုပ်အကိုင် ရရှိမှုနှုန်း - အမျိုးသား ၈၀.၈ ရာခိုင်နှုန်း/ အမျိုးသမီး ၅၇.၉ ရာခိုင်နှုန်း
- လွှတ်တော်ကိုယ်စားလှယ်အချိုးအစား - အမျိုးသား ၇၆.၇ ရာခိုင်နှုန်း/  
အမျိုးသမီး ၁၆.၆ ရာခိုင်နှုန်း



## ကျား/မ တန်းတူညီမျှမှုကင်းမဲ့ခြင်း

- အမျိုးသမီးများသည် အချို့သော အဂတိလိုက်စားမှုများတွင် ပိုမိုထိခိုက်ခံစားကြရခြင်း- လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအနိုင်အထက်ပြုခံရခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုများနှင့် Clientelism များသည် နိုင်ငံရေးနှင့် လူထုလုပ်ရှားမှုဖြစ်စဉ်များတွင် အမျိုးသမီးများ၏ ပါဝင်ခွင့်အား ချုပ်ချယ်ကန့်သတ်မှုကိုဖြစ်စေခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုများကြောင့် အမျိုးသမီးများ၏တရားဝင်ရပိုင်ခွင့် အခွင့်အရေးများကို ခြိမ်းခြောက်မှုကိုခံနေရခြင်း၊



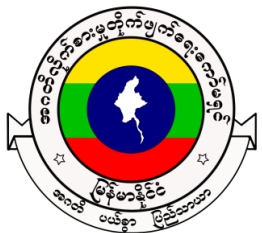
# အဂတိလိုက်စားမှု

- အဂတိလိုက်စားမှုများသည် ကျား/မ တန်းတူညီမျှရေး ကိစ္စများနှင့် ဆက်စပ်ပတ်သက် နေခြင်းကိုသတိပြုရန်။
- အမျိုးသမီးများ လုပ်ပိုင်ခွင့်ရရှိရေးသည် အရေးကြီးကြောင်းကို အသိမှတ်ပြုရန်လို။



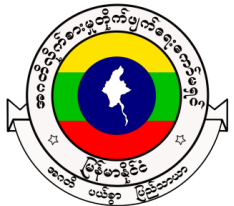
# ကျား/မတန်းတူညီမျှရေး

- အမျိုးသမီးများ၏အခွင့်ရေးများ တိုးတက်မြှင့်မားလာစေရေး ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ရန်၊
- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးအတွက်ပိုမိုထိရောက်သောမဟာဗျူဟာများ ကြံဆဆောင်ရွက်ရန်၊



# အများပြည်သူဆိုင်ရာအရေးကိစ္စများတွင် အမျိုးသမီးများပါဝင်ခွင့်နှင့် တန်းတူညီမျှရေး

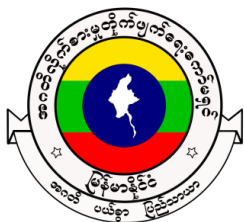
- အမျိုးသမီးများပါဝင်ပတ်သက်ခြင်းဖြင့်-
- ပိုမိုကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်ရေးရှိခြင်း
- အဂတိလိုက်စားမှု အခြေအနေနည်းပါးခြင်း





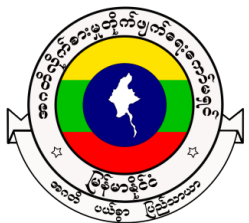
# အဂတိလိုက်စားမှုနှင့်ကျား/မ ဆက်စပ်မှု

- အဂတိလိုက်စားမှုသည် အမျိုးသမီးများနှင့်အမျိုးသားများအပေါ် တစ်ပြေးညီ သက်ရောက်မှုမရှိပါ
- အမျိုးသမီးများ (သို့မဟုတ်) အမျိုးသားများသည် အဂတိလိုက်စားမှုပိုမိုကျူးလွန်ခြင်း/ လျော့နည်းကျူးလွန်ခြင်းမျိုး အထင်ရှားမရှိပါ



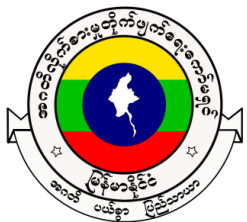
# အဂတိလိုက်စားမှု

- ဆင်းရဲသူများက အဆိုးဆုံးခံစားရခြင်း အထူးသဖြင့် ကမ္ဘာ့အဆင်းရဲဆုံးလူတန်းစားကို ကိုယ်စားပြုသောအမျိုးသမီးများကို ပိုမိုထိခိုက်မှုရှိစေခြင်း
- အလုပ်အကိုင်ရရှိရန်၊ အရင်းအမြစ်များထိန်းချုပ်ရန်အတွက် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာတွင် ကျား/မ တန်းတူညီမျှရေး အသေးစိတ်အစီအစဉ်များရှိရန်လိုအပ်ခြင်း



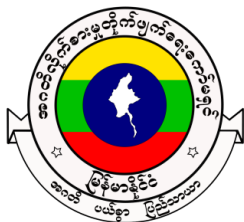
# အဂတိလိုက်စားမှု

- အမျိုးသမီးများရာထူးနေရာရရှိမှုအချိုးအစားနှင့် အဂတိလိုက်စားမှု အတိုင်းအဆတို့သည် ဆက်စပ်မှုရှိခြင်း
- အများပြည်သူဆိုင်ရာအရေးကိစ္စများတွင် အမျိုးသမီးများပါဝင်မှုများခြင်းသည် အဂတိလိုက်စားမှုကို လျော့နည်းစေနိုင်ခြင်း



# အဂတိလိုက်စားမှုသည် အမျိုးသမီးများအပေါ် သက်ရောက်မှုအမျိုးမျိုးရှိခြင်း

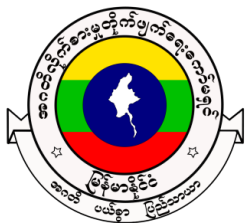
- ကျန်းမာရေး၊ ပညာရေး၊ သန့်ရှင်းရေးနှင့်ရေ စသည့် ပြည်သူ့ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများတွင် အဂတိလိုက်စားမှုနှင့် ရင်ဆိုင်တွေ့ကြုံရခြင်း
- အခြေခံဝန်ဆောင်မှုရရှိရန်အတွက် လာဘ်ပေးရန် ဖိအားပေးခံရခြင်း
- ဆင်းရဲနွမ်းပါးမှု အဆိုးသံသရာကို ပိုမိုအားကောင်းစေခြင်း





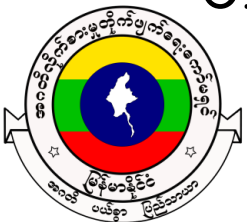
# အဂတိလိုက်စားမှုသည် အမျိုးသမီးအပေါ် သက်ရောက်မှုအမျိုးမျိုးရှိခြင်း

- ထိခိုက်လွယ်သောအုပ်စုရှိ အမျိုးသမီးများသည် အလုပ်အကိုင်ရရှိရန်နှင့် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ခွင့်ရရှိရန်အတွက် လာဘ်ပေးခြင်းနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ လိုက်လျော မျက်နှာသာပေးမှုများဖြင့် ဖြေရှင်းနေရခြင်း



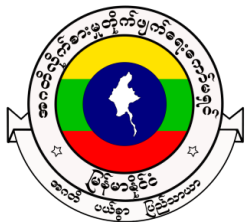
# အမျိုးသမီးများသည်အမျိုးသားများထက်အဂတိလိုက်စားမှု နည်းသည်လား/ များသည်လား

- အခွင့်အလမ်းနှင့် ထိတွေ့မှုအပေါ်မူတည်ခြင်း
- ကျား/မတန်းတူညီမျှရေးသည် အဂတိလိုက်စားမှုတားဆီးကာကွယ်ရေးတွင် အရေးကြီးသော အချက်ဖြစ်ခြင်း
- ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရာသည့်ရာထူးနေရာများတွင် အမျိုးသမီးများများခန့်ထားသော ကုမ္ပဏီများသည် အဂတိလိုက်စားမှု လျော့နည်းပြီး ကျင့်ဝတ်လိုက်နာမှုများနှင့် ဘဏ္ဍာရေးစီမံခန့်ခွဲမှုများ ပိုမိုကောင်းမွန်မှုရှိခြင်း
- အမျိုးသားအများစုလွှမ်းမိုးထားသော အလုပ်ဌာန/အဖွဲ့အစည်းများတွင် အမျိုးသမီးများ တိုးမြှင့်ခန့်ထားခြင်းဖြင့် အသားကျနေသောအဂတိလိုက်စားမှုများကို ဟန့်တားနိုင်ခြင်း



# ကျား/မရေးရာနှင့်ကုလသမဂ္ဂအဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကွန်ဗင်းရှင်း

- အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများသည် အဂတိလိုက်စားမှုပြဿနာကိုဖြေရှင်းရန် မဟာဗျူဟာရေးဆွဲဆောင်ရွက်လိုအပ်ခြင်း
- ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးနှင့်အားလုံးပါဝင်နိုင်ရေးအတွက် အမျိုးသမီးများအား ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ်ပါဝင်ခွင့်ပေးရန်



# ကျား/မရေးရာနှင့်ကုလသမဂ္ဂအဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးကွန်ဗင်းရှင်း

- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး ဆောင်ရွက်ရာတွင် အမျိုးသမီးများ တက်ကြွစွာ ပူးပေါင်းပါဝင်နိုင်ရန်အတွက် အထောက်ပံ့ပေးရန် “Women Against Corruption” ကဲ့သို့အထူးအစီအစဉ်များ ထည့်သွင်းရေးဆွဲရန်
- အမျိုးသမီးများအား အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး ချန်ပီယံ/သူရဲကောင်းများ ဖြစ်လာစေရန်





# အမျိုးသမီးများအားလုပ်ပိုင်ခွင့်များအပ်နှင်းရန်

- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးအစီအစဉ်၏ အရေးကြီးအစိတ်အပိုင်းဖြစ်ရန် လိုအပ်ခြင်း
- အဂတိလိုက်စားမှုများကိုကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရာတွင် အပြုသဘောဆောင်သော အပြောင်းလဲကိုဖန်တီးနိုင်ခြင်း
- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရာတွင် ကျား/မ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမရှိသော ချဉ်းကပ်နည်းကိုအသုံးပြုနိုင်ခြင်း
- အားလုံးပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်ခွင့်ရှိသော လူ့အဖွဲ့အစည်းဖြစ်စေရန်ဦးတည်ခြင်း



# စဉ်ဆက်မပြတ်ဖွံ့ဖြိုးရေးပန်းတိုင်နှင့်ဆက်စပ်မှုများ

## ပန်းတိုင် ၅

ကျား/မ  
တန်းတူညီမျှရေး



## ပန်းတိုင် ၁၆

ငြိမ်းချမ်းရေး၊ တရားဥပဒေ  
စိုးမိုးရေးနှင့် ခိုင်မာ အား  
ကောင်းသော အင်စတီ  
ကျူးရှင်း များဖြစ်ရေး



## ပန်းတိုင် ၁၀

မညီမျှမှုများအား  
လျှော့ချရေး



## ပန်းတိုင် ၁၇

ရည်မှန်းချက်များ  
အောင်မြင်ရန်  
မိတ်ဖွဲ့ပူးပေါင်း  
ဆောင်ရွက်ရေး



UNITED  
AGAINST  
CORRUPTION





နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံဟာ အဂတိလိုက်စားမှု  
ကင်းစင်သွားပြီဆိုရင်  
စိတ်သဘောနှစ်လိုဖွယ်ကောင်းတဲ့  
နိုင်ငံဖြစ်လာပါလိမ့်မယ်။ လူ့အဖွဲ့အစည်းကို  
ကောင်းမွန်စွာပြောင်းလဲပေးနိုင်မယ်လို့  
ကျွန်တော်ယုံကြည်တဲ့လူ သုံးမျိုးရှိပါတယ်၊  
သူတို့ကတော့ မိခင်၊ဖခင်နဲ့  
ဆရာ/ဆရာမတွေပဲဖြစ်ပါတယ်။

(Abdul Kalam)

