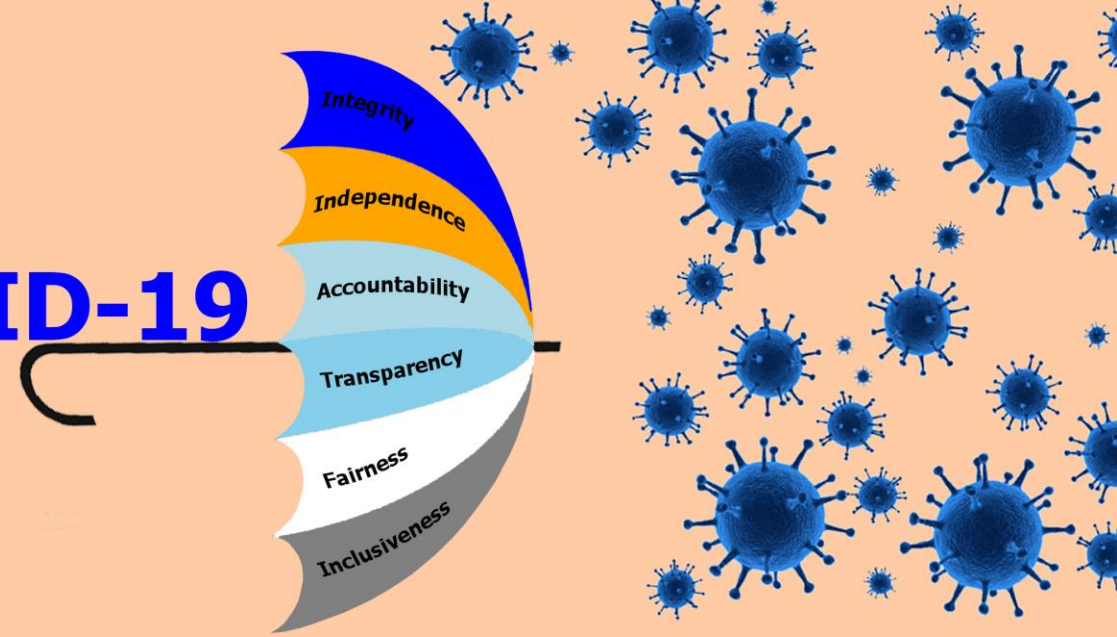


# ACC Against COVID-19



အစီအစဉ် (၁၁၈)

အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များနှင့် အစီအစဉ်များ  
ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ခြင်း



ACC Against COVID-19

Prof. Dr. Aung Tun Thet  
25.1.2021

အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ  
ကျင့်ဝတ်များနှင့် အစီအစဉ်များ  
ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အကောင်အထည်ဖော်  
ဆောင်ရွက်ခြင်း

UNITED  
AGAINST  
CORRUPTION



# မြဲငုံသုံးသပ်ခြင်း

- ထိပ်ပိုင်းအကြီးအကဲ စီမံခန့်ခွဲသူများ၏ ထောက်ခံအားပေးမှု လိုအပ်ခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအစီအစဉ်များ ရေးဆွဲခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး အစီအစဉ်များကို ကြီးကြပ်ခြင်း၊
- ကြည်လင်ပြတ်သားပြီး နားလည်လွယ်သည့်အဂတိလိုက်စားမှု တားမြစ်ရေး ဆိုင်ရာ မူဝါဒချမှတ်ခြင်း၊

# မြဲငုံသုံးသပ်ခြင်း

- အဂတိလိုက်စားနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှု နယ်ပယ်များအား ဆန်းစစ်လေ့လာရန် ပြည့်စုံသော မူဝါဒများ ချမှတ်ခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး အစီအစဉ်များကို အသုံးပြုခြင်း၊
- ဌာနတွင်း ထိန်းချုပ်မှုများနှင့် မှတ်တမ်းများ ပြည့်ပြည့်စုံစုံ ထိန်းသိမ်းထားရှိခြင်း၊
- ဝန်ထမ်းများနှင့် တာဝန်ရှိသူအားလုံးသိရှိရန် သင်တန်းများဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊

# မြဲငုံသုံးသပ်ခြင်း

- ကျင့်ဝတ်နှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ လိုက်နာစေရန် မက်လုံးများပေး၍ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုများကို ဖော်ထုတ်သတင်းပေးခြင်း၊
- စည်းမျဉ်းချိုးဖောက်မှုများကို ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- ဌာနတွင်း ထိန်းချုပ်မှုများနှင့် မှတ်တမ်းများ ပြည့်စုံစွာထားရှိခြင်း၊

ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူ  
လုပ်ငန်းရှင်များ၏  
ကူညီအားပေးမှုများ  
လိုအပ်ခြင်း

UNITED  
AGAINST  
CORRUPTION







မိမိတို့လုပ်ငန်း  
နာမည်ကောင်းရဖို့ နှစ် (၂၀)  
လောက် အချိန်ယူ  
တည်ဆောက်ခဲ့ရပေမယ့်  
အဂတိလိုက်စားမှုကြောင့်  
၅မိနစ်အတွင်းမှာပဲ  
ပျက်စီးသွားနိုင်ပါတယ်။  
အဲဒါတွေကို သိရှိထားပြီး  
ဆင်ခြင်ကြဖို့ လိုပါတယ်။

-Warren Buffett





# ကုမ္ပဏီများ

- ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြုသူများမှ ထိရောက်သော အကတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး ဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များ ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသော ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းများဖြစ်အောင် ဖန်တီးရန် လိုအပ်ခြင်း၊



# ကုမ္ပဏီများ

- စီးပွားရေးနှင့်ဆက်သွယ်သည့် Risks များကို ဆန်းစစ်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- UNCAC အပါအဝင် နိုင်ငံတကာဥပဒေရေးရာမူဘောင် ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# ARTICLE 12(1) OF UNCAC

- အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတိုင်းသည် ပြည်တွင်းဥပဒေ၏ အခြေခံမူသဘောတရားများနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ရန်၊
- ပုဂ္ဂလိကနှင့်ပတ်သက်သည့် အဂတိလိုက်စားမှုများကို တားဆီးကာကွယ်ရန်၊
- ငွေစာရင်းများနှင့် စာရင်းစစ်ခြင်းဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို မြှင့်တင်လုပ်ဆောင်ခြင်း၊
- သင့်လျော်သည့်ကိစ္စများတွင် အရေးဆောင်ရွက်ချက်များကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်မှုအပေါ် ထိရောက်မှုတ၍ ဟန့်တားလောက်သော တရားမကြောင်းဆိုင်ရာ (သို့) စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်များကို သတ်မှတ်ပြဋ္ဌာန်းခြင်း စသည့်အရေးယူဆောင်ရွက်ချက်များကို လုပ်ဆောင်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# ကုမ္ပဏီများ

- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး အားထုတ်မှုများကို အများပြည်သူသို့ ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း၊
- ဖြောင့်မတ်တည်ကြည်မှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှု စသည့် အခြေခံစံနှုန်းထားတန်ဖိုးများကို ကျင့်သုံးခြင်း၊ အဂတိလိုက်စားမှုများကို တားဆီးကာကွယ်တိုက်ဖျက်ရန် ဖြူစင်ဖြောင့်မတ်သောနည်းလမ်းများကို ဖော်ထုတ်ခြင်း၊

# ကုမ္ပဏီများ

- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးနှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာဆောင်ရွက်နေမှု အခြေအနေများကို ဝန်ထမ်းများ၊ စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များ၊ ပါဝင်ပတ်သက်သူများ သိရှိဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ထုတ်ပြန်ခြင်း (ဥပမာ-အလုပ်သမားသမဂ္ဂ၊ အရပ်ဖက်လူမှုအဖွဲ့အစည်းများ)။

# ကုမ္ပဏီများ

- ပွင့်လင်းမြင်သာမှု တိုးမြှင့်လာခြင်းမှတစ်ဆင့် ဌာနတွင်း အကတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေးအစီအစဉ်များကို ခိုင်မာအားကောင်းစေခြင်း၊
- ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် ယုံကြည်မှုတိုးတက်လာခြင်း၊
- လုပ်ငန်းတူမိတ်ဖက်များထံမှ စံသတ်မှတ်ချက်များ၊ တိုးတက်မှုများကို သင်ယူရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# ကုမ္ပဏီများ

- (အဂတိလိုက်စားမှု ကျူးလွန်သူ) မဟုတ်တာလုပ်သူများအတွက် အဟန့်အတားဖြစ်စေရန် အများပြည်သူသို့ အသိပေးခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး အလေ့အကျင့်ကောင်းများ တိုးမြှင့်လာစေရန် ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ဆွေးနွေးခြင်း၊
- စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကြီးများ၏ အစီရင်ခံစာများ၊ ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာများမှ တစ်ဆင့် အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဆောင်ရွက်မှုများကို ထုတ်ပြန်ခြင်း၊

# လိုက်နာရမည့် အဆင့်များ

- ခိုင်မာပြည့်စုံအားကောင်းသော အထောက်အပံ့များပေးရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- ထိပ်ပိုင်းခေါင်းဆောင်များမှ စတင်လုပ်ဆောင်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုကို လုံးဝသည်းခံခွင့်လွှတ်ခြင်း မရှိကြောင်း ရှင်းလင်းစွာ ထုတ်ဖော်ပြောဆိုရန် လိုအပ်ခြင်း၊



# လိုက်နာရမည့် အဆင့်များ

- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးအတွက် မူဝါဒနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ချမှတ်ခြင်း၊
- Integrity, transparency and accountability စံတန်ဖိုးများကို အခြေခံသည့် ယဉ်ကျေးမှုတစ်ရပ် ဖန်တီးရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# လိုက်နာရမည့်အဆင့်များ

- ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများမှ တာဝန်ယူရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- စံသတ်မှတ်ချက်နှင့် စံတန်ဖိုးများအား ဝန်ထမ်းများသိရှိစေရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- ဝန်ထမ်းများ၊ စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များမှ စောင့်ထိန်းလိုက်နာရမည့် သတ်မှတ်ချက်များ သိရှိရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# လိုက်နာရမည့်အဆင့်များ

- ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူ ကုမ္ပဏီပိုင်ရှင်၊ CEO နှင့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့များ စသည့် ပုဂ္ဂိုလ်များကိုယ်တိုင် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေးအစီအစဉ်များကို လုပ်ငန်းရှင်များမှ ချပြ ရှင်းလင်းရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများအနေဖြင့် အဂတိလိုက်စားမှု တားဆီးကာကွယ်ရေးအား မိမိတို့မှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည်ဟု မှတ်ယူခြင်း၊

# လိုက်နာရမည့်အဆင့်များ

- ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများအနေဖြင့် အဂတိလိုက်စားမှုကို လုံးဝသည်းခံခွင့်လွှတ်ခြင်း မရှိကြောင်း ထုတ်ဖော်ကြေညာရာတွင်-
- အဓိကလိုအပ်ချက် (၂) မျိုး၊
- အဂတိလိုက်စားမှုကို လုံးဝသည်းခံခွင့်လွှတ်ခြင်းမရှိသည့် အများပြည်သူဆိုင်ရာ မူဝါဒများ ချမှတ်ခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေးလုပ်ငန်းများကို ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

# လိုက်နာရမည့်အဆင့်များ

- ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများအနေဖြင့် မည်သည့်အချိန်၊ မည်သည့်နေရာတွင် မဆို အဂတိလိုက်စားမှုကို ကြီးသည်ဖြစ်စေ၊ ငယ်သည်ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက်၊ သွယ်ဝိုက်၊ ပေးခြင်း၊ ယူခြင်းတို့ကို တားမြစ်ထားကြောင်း ရှင်းရှင်းလင်းလင်းဆောင်ရွက်ထားရှိခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုကို လုံးဝသည်းခံခွင့်လွှတ်ခြင်း မပြုကြောင်း လူသိရှင်ကြား တရားဝင်ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း၊

# လိုက်နာရမည့်အဆင့်များ

- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးအစီအစဉ်များကို အများပြည်သူသိရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- ထိရောက်သော အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးအစီအမံများ၏ မူဝါဒနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ချမှတ်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# လိုက်နာရမည့်အဆင့်များ

- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးသည် တစ်ကြိမ်ထဲဆောင်ရွက်၍ မရသည့် လုပ်ငန်းဖြစ်ခြင်း၊
- စံနှုန်းများနှင့် တန်ဖိုးထားမှုများကို အမြဲမပြတ် အသိပေး ဆောင်ရွက်စေခြင်း၊



# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- ၎င်းတို့မှ မဖြစ်မနေလုပ်ဆောင်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- ဝန်ထမ်းများ၊ စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များအားလုံးသည် အကတိလိုက်စားမှုကို လုံးဝသည်းခံခွင့်မလွှတ်သည့် မူဝါဒအပေါ် ချိုးဖောက်ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာမည့် အကျိုးဆက်များ သိရှိနားလည်စေခြင်း၊

# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- ကုမ္ပဏီကြီးများတွင် အောက်ခြေဝန်ထမ်းများနှင့် ထိတွေ့နိုင်မှု မရှိခြင်း၊
- ရာထူးအဆင့်အလိုက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- အလယ်အလတ်အဆင့် စီမံခန့်ခွဲသူများအား အားပေးလှုံ့ဆော်ခြင်း၊
- ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများကိုယ်တိုင်က အားပေးဆောင်ရွက်မှုကို သိမြင်စေခြင်း၊
- ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ သဘောထားအမြင်များကို ဝန်ထမ်းများမှ ရှင်းလင်းစွာ သိမြင်စေခြင်း၊

# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- တာဝန်များပေးအပ်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်အောင် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများက နေ့စဉ်ဆောင်ရွက်နိုင်မှု မရှိခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး ကျင့်ဝတ်နှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရေးအတွက် သီးသန့်တာဝန်ပေးရန် လိုအပ်ခြင်း၊ (ဥပမာ- စည်းကမ်းလိုက်နာသည့် မန်နေဂျာများ)၊
- တာဝန်များကို ကျေပွန်စွာ ထမ်းဆောင်စေခြင်း၊

# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လုံလောက်သောအရင်းအမြစ် ဖြည့်ဆည်းပေးရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်နှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အရင်းအမြစ်များ လုံလောက်စွာ ဖြည့်ဆည်းပေးရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သူများ ငှားရမ်းခြင်းနှင့် တိုင်ပင်ဆွေးနွေးခြင်းများ ပြုလုပ်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- ဆောင်ရွက်မည့်အစီအစဉ်များ သတ်မှတ်ခြင်း၊
- အကတိလိုက်စားမှုအခြေအနေအား ထုတ်ပြန်ခြင်း၊
- လွတ်လပ်သည့် လေ့လာဆန်းစစ်မှုများလုပ်ဆောင်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- အကတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေးအစီအစဉ်ကို အားပေးသည့်အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊
- ကုမ္ပဏီများ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊



# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- လုပ်ငန်းရှင်များအနေနဲ့ တိုက်တွန်းရုံမဟုတ်ဘဲ ကိုယ်တိုင်ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန်၊
- လုပ်ငန်းစဉ်များကို တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- အခက်အခဲများ၊ မေးခွန်းများ၊ ကန့်ကွက်မှုများနှင့် တွေ့ကြုံရပါက ရင်ဆိုင်ဖြေရှင်းရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးအစီအစဉ်များကို အားပေးသော အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း (UNGC, WEFPA, PACI, EITI, CoST)၊
- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးအစီအစဉ်များ၏ အရေးပါမှုများကို ဝန်ထမ်းများအား ပြောကြားရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- စွမ်းစွမ်းတမံဆောင်ရွက်နေသော ဝန်ထမ်းများအား အများပြည်သူသိအောင် ချီးမွမ်းခြင်း၊
- အကတိလိုက်စားမှုကို လက်မခံသည့်အတွက် စီးပွားရေးအခွင့်အလမ်းများ ဆုံးရှုံးမှုများအပေါ် လက်ခံနိုင်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- အဂတိလိုက်စားမှုများကို ထိရောက်စွာဆောင်ရွက်နေကြောင်း နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာများတွင် ဖော်ပြခြင်း၊
- ဝန်ထမ်းများအား သင်တန်းပေးချိန်များ၊ ထိတွေ့ဆက်ဆံချိန်များတွင် ကုမ္ပဏီ၏ အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာ လှုပ်ရှားမှုများကို သိရှိစေရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အခန်းကဏ္ဍ

- ဝန်ထမ်းများ အားကျစရာ Role Model ဖြစ်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊
- ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ ပြုမူလုပ်ဆောင်ချက်များသည် လက်အောက် ဝန်ထမ်းများအပေါ် စံနမူနာပြု လွှမ်းမိုးမှုရှိစေခြင်း၊
- ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ရင်ဆိုင်ရသည့်အခြေအနေတွင် ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ချက်များကို အတုယူ လုပ်ဆောင်စေခြင်း၊

# SMES များအတွက် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခွင့်အလမ်းများ

- SMEs ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများသည် ခိုင်မာပြည့်စုံအားကောင်းသော အထောက်အပံ့များနှင့် ကတိကဝတ်များကို ညီတူညီမျှ ပေးဆောင်ရန်လိုအပ်ခြင်း၊
- SMEs များ၏ ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၊ ပိုင်ရှင်များ၊ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အကတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာအစီအမံများကို ထဲထဲဝင်ဝင်ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊

# SMES များအတွက် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခွင့်အလမ်းများ

- SMEs များအနေဖြင့် အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးမူဝါဒ အစီအမံများအပြင် ကိုယ်ပိုင်နည်းလမ်းများကိုပါ အသုံးပြုဆောင်ရွက်စေခြင်း၊
- ဝန်ထမ်းများနှင့် ပိုမိုထိတွေ့ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ခြင်း၊



# SMES များအတွက် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခွင့်အလမ်းများ

- ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ စိန်ခေါ်မှုများအပေါ် ရင်ဆိုင်ဖြေရှင်းသည့် နည်းလမ်းများကို သိရှိလေ့လာစေခြင်း၊
- အရင်းအမြစ်စွမ်းအားစုများအား ခွဲဝေပေးရန်လိုအပ်ခြင်း၊
- အကတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဆိုင်ရာအစီအမံများကို နောက်ဆုံးအခြေအနေနှင့် ကိုက်ညီအောင်ရေးဆွဲခြင်း၊ စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊

# SMES များအတွက် စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခွင့်အလမ်းများ

- ဝန်ထမ်းများနှင့် စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များမှ ပိုမိုလွယ်ကူစွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း၊
- SMEs များ၏ အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေးလုပ်ငန်းများ အောင်မြင်တိုးတက်အောင် လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်များ၏ ဦးဆောင်မှုအခန်းကဏ္ဍသည် အရေးပါအရာရောက်ခြင်း၊

# အများပြည်သူသို့ ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း

- အဂတိလိုက်စားမှုကို လုံးဝသည်းခံခွင့်လွှတ်ခြင်း မပြုကြောင်း ဖော်ပြခြင်း၊
- အများပြည်သူသိရှိစေရန် ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း (ဥပမာ-Website, စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ အစီရင်ခံစာများ)၊
- လုပ်ထုံးလုပ်နည်းနှင့် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများကို ဖော်ပြခြင်း၊

# အများပြည်သူသို့ ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း

- အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး အဖွဲ့အစည်းများတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုများကို ထုတ်ပြန်ခြင်း၊
- ကုန်သည်ကြီးများအသင်း၊ ကုန်သွယ်မှုဆိုင်ရာပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုအသင်း၊ နိုင်ငံတွင်းနှင့် ဒေသတွင်းရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအဖွဲ့အစည်းများနှင့် နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများ၊
- ထိရောက်အကျိုးရှိသော သတင်းအချက်အလက်များ၊ အောင်မြင်မှုရလဒ်များအပေါ် အလေးပေး ဖော်ပြခြင်း၊

လုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိလို့ လုပ်ခြင်းနှင့် မှန်တာကို လုပ်ခြင်းတို့၏  
ကွဲပြားခြားနားမှုကို သိရှိခြင်းသည်  
ကျင့်ဝတ်ပင်ဖြစ်သည်။

Potter Stewart